Байгууллага дахь менежерийн үүрэг

* Менежментийн уламжлалт тодорхойлолт
* Үндсэн функцүүд:

Төлөвлөх  
Байгуулах  
Зохицуулах  
Шийдвэрлэх  
Хянах

* Менежментийн тодорхойлсноор:

Менежерүүд нь ажлынхаа эх үүсвэрийг ажиглалт дээр тулгуурладаг.  
Менежерийн үүрэг: Аливаа байгууллагат менежерүүд нь маш идэвхтэй үүрэг гүйцэтгэнэ.  
Менежментийн үүрэг

* Хувийн дүгнэлт
* Мэдээлэл
* Шийдвэр

Хувийн дүгнэлт: Менежерүүд нь ажил үүргийн хувьд маналайлагч болон  
удирдагч байх

Мэдээлэл: Менежерүүд нь мэдээллийг хүлээн аваад түүнийгээ бусдад түгээх

Шийдвэр: Менежерүүд нь аливаа зөрчилдөөнийг шийдвэрлэх,  
нөөцийг хуваарилахад идэвхтэй элсэн ордог.  
 Шийдвэр гаргах загварууд:

* Оновчтой загвар
* Байгууллагын загвар
* Брюкрат загвар
* Улс төрийн загвар

Оновтой загвар:  
 Менежер нь хувь хүнд зорилгоо тодорхойлох, ажил үүргээ сонгоход туслах зорилготой.  
Байгууллагын загвар:  
 Байгууллагын улс төрийн бүтэц олон онцлог шинжүүдийг хэлэлцдэг.  
Улс төрийн загвар:  
 Байгууллага нь сонирхлын бүлэг болон улс төрийн лидерүүдийн хоорондох ажлын хэлэлцээрийг хийж гүйцэтгэдэг.  
Брюкрат загвар:  
 Ямар ч байгууллагын дүрэм журам болон бизнесийн үйл ажиллагааны үргэлжлэх хугацаа нэг жил байдаг.  
Шинэ системийн төлөвлөгөөг хэлэлцэх хүчин зүйлүүд:

* Байгууллагын хүрээлэн буй орчин
* Байгууллагын бүтэц, шатлан захирах ёс, мэргэжил, дэг журам болон бизнесийн үйл ажиллагаа
* Улс төрийн болон соёлын байгууллагууд
* Удирдлагын хэв маяг болон байгууллагын төрөл
* Системийг хэрэглэж буй ажилчдын харьцаа